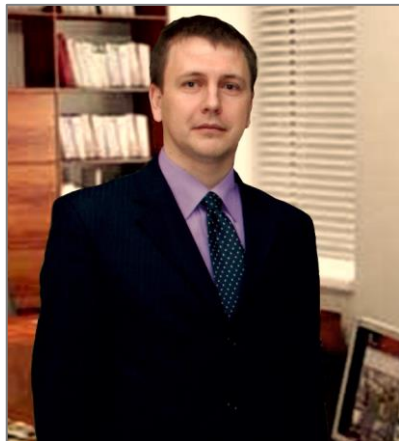


**Закончился 2016 год. О кратких итогах работы и о планах на 2017 год по гражданской продукции рассказывает коммерческий директор Леонид Александрович Тимошенко.**



Наш завод отсчитывает свою историю с 1942 года. Следующий год станет для нас юбилейным. На предприятии спроектировано и производится более 100 видов оборудования, успешно находящего применение в различных отраслях промышленности России, ближнего и дальнего зарубежья. Среди партнеров предприятия – крупнейшие компании металлургического и горнодобывающего комплекса, нефтяной и химической индустрии, строительного и дорожного сектора.

За 2016 г было заключено более 100 сделок на поставку оборудования и запчастей, в том числе на 5 комплексных поставок. Так же подписано несколько крупных контрактов на производство металлоконструкций. Начало разрабатываться новое направление – продажа емкостного оборудования для хранения нефтепродуктов, оборудование такого рода применяется в нефтегазовой отрасли.

Наш завод постоянно принимает участие в отраслевых выставках и конференциях, этот год стал знаковым, так как предприятие впервые было представлено на всемирно известной машиностроительной выставке BAUMA в Мюнхене (Германия).

В планах на 2017 год перед нашим заводом стоят цели по заключению контрактов с крупными отраслевыми холдингами и выход на западные рынки.

Для достижения этого выполняются мероприятия по выявлению потребностей в перспективных для поставки оборудования компаниях, а также комплексные работы по продвижению нашего предприятия за пределами России и СНГ.

### Улучшение малыми шагами

**С 3 июля 2016 года на предприятии стартовала программа «Улучшение малыми шагами», в рамках которой любой сотрудник предприятия может подать предложение по улучшению и получить за это вознаграждение.**

Для этого не требуется детальной проработки своего предложения, достаточно лишь в доступной форме указать, что можно сделать лучше, более продуктивным или безопасным на предприятии. Ваше предложение может касаться улучшения личного рабочего места, безопасности условий труда, технологии производства, изменения состава материала изготавливаемых изделий и т.д.

Далее специальная комиссия рассматривает поданное предложение на целесообразность.

На первом этапе за целесообразное предложение по улучшению выплачивается вознаграждение в сумме 300 рублей, на втором этапе за реализацию предложения по улучшению выплачивается вознаграждение в сумме 700 рублей, если предложение подано в соавторстве, то сумма в равных частях делится между соавторами.

По предложениям, дающим значительную экономию и имеющим большое значение для развития предприятия, производится расчет экономического эффекта, по итогам чего автору выплачивается вознаграждение в размере 15% от суммы экономического эффекта. Если задействован соавтор, то автор получает вознаграждение в размере 10% от суммы экономического эффекта, а соавтор 5%.

Раз в полугодие проводится подведение итогов. Выявляются сотрудники, подавшие наибольшее количество предложений, подсчитывается количество предложений, прошедших первый и второй этап. За 1 место выплачивается премия в размере 3000 рублей, за 2 и 3 места выплачивается 2000 и 1000 рублей соответственно. Так же в конце года подводятся итоги для вручения благодарностей с нанесенной символикой предприятия, оцениваются предложения, прошедшие I и II этапы, и при наличии добравшиеся до III этапа. На данный момент пятерка лидеров по количеству поданных предложений по улучшению выглядит следующим образом:

Место	ФИО	Подал всего предложений	Прошли I этап	Прошли II этап
1	Н.Е. Безлепкин	26	19	12
2	А.А. Смолянский	15	10	9
3	И.А. Белокобылко	10	9	9
4	Т.А. Ханмагомедов	11	6	3
5	Д.А. Рыжкин	8	8	1

Где брать идеи? Около 2200 лет назад Архимед зашел в свою ванну и воскликнул «Эврика!». Это был момент, когда к нему в голову пришла идея решения мучившей его проблемы. То есть, идею можно найти в месте, доступном каждому — в повседневной жизни. Ищите вдохновение в том, что вокруг вас. Даже в трудностях, которые усложняют жизнь. Решив свою проблему, вы можете облегчить работу не только себе, но своим коллегам. Тем более вдвойне приятно, когда на решении своих проблем можно заработать.

Напомним, что предложения по улучшению можно подать, как в устной (обратиться к заместителю технического директора по спецпроизводству вн. тел.375, кабинет 217), так и письменной форме, запросив специальный бланк у руководителя своего подразделения или так же в 217 кабинете.

### Эффективное управление

С 2016 года на предприятии формируется новая культура управленческой деятельности - управление проектами. Инициатором проекта может быть любой сотрудник завода. Предложение об открытии нового проекта согласовывается с генеральным директором в устной или письменной форме. Генеральный директор принимает решение о включении данного проекта в «Портфель проектов» предприятия и определяет руководителя проекта, который так же может стать любой сотрудник предприятия. Руководитель проекта действует, как лидер рок-группы: собирает вокруг себя музыкантов, играющих на разных инструментах, и заставляют играть в едином ритме.

#### Какие задачи решает Руководитель проекта?

- формирует рабочую группу проекта и управляет ею с целью объединения и координации усилий всех исполнителей, вовлеченных в проект;
- определяет цели проекта, готовит обоснование;
- определяет необходимые объемы и источники финансирования;
- определяет сроки выполнения проекта, составляет график реализации, рассчитывает необходимые ресурсы;
- рассчитывает бюджет проекта, учитывает риски;
- создает систему контроля и регулирования хода выполнения проекта.

В процессе проектной деятельности люди объединяют (интегрируют) усилия, ресурсы, знания из различных областей, опыт практической деятельности, методы и инструменты управления, и многое другое, необходимое для достижения определенных целей. Проект должен работать на Вас, а не Вы на него. Проектный подход позволяет улучшить понимание целей у участников проектов, повысить ответственность за достижение целей и прозрачность при анализе проблем проектов, предотвращать проблемы заранее, планировать деятельность всего предприятия по финансам (загрузке ресурсов, материалу), накапливать знания, тиражировать успехи и не повторять неудачи.

В 2016 году открыто 65 проектов (из которых завершено - 32, реализуются - 33):

Львиная доля проектов направлена на ремонт зданий и сооружений и пока только малая часть на модернизацию и закупку нового оборудования. В современном быстроменяющемся мире предприятия, которые на практике применяют методы управления проектами, имеют конкурентное преимущество перед теми, кто работает «по наитию».

**Бережливое производство.  
От идеи до внедрения**

Как вы знаете на нашем предприятии с сентября 2016 года активно внедряются принципы бережливого производства (5S, ОЕЕ, ТРМ). Для более быстрого внедрения в период с 19.09.2016 по 10.10.2016 руководителями высшего и среднего звена было пройдено обучение по теме: «Основы и инструменты Бережливого производства». Применяя на практике полученные знания в подразделениях предприятия началось активное внедрение системы 5S. Что такое 5S? Это система организации рабочего пространства, целью которой является оптимизация использования производственных площадей, создание оптимальных условий для выполнения операций, снижение дефектов и запасов, сокращение длительности производственного цикла, поддержания порядка и чистоты рабочего места.

Система 5S состоит из 5 этапов (шагов):

- 1 этап – сортировка;
- 2 этап – соблюдение порядка;
- 3 этап – содержание в чистоте;
- 4 этап – стандартизация;
- 5 этап – совершенствование.

На сегодняшний день закончено внедрение первого этапа 5S (сортировка, удаление ненужного) в цехах предприятия. Основные виды работ, выполненные в рамках данного проекта: наведен общий порядок на рабочих центрах, разобраны места для хранения инструмента, инструмент разложен и промаркирован, отремонтированы вспомогательные стеллажи, изготовлены дополнительные приспособления для хранения инструмента и оснастки, определены и выделены рабочие зоны, рабочие зоны оборудованы дополнительными светильниками, установлены информационные стенды, внедряются стандарты работы на рабочих центрах. На данный момент работа по внедрению принципов бережливого производства продолжается.

Результаты проведения 1 этапа можно увидеть на фотографиях:

**Было****Стало****Было****Стало****Было****Стало****Подведение итогов 2016 года с  
сотрудниками.**

По инициативе генерального директора и директора по персоналу впервые была запущена Программа «Подведение итогов года».

В рамках программы каждый специалист, руководитель подразделения и директор по направлению проходят небольшое оценочное собеседование с генеральным директором завода.

Целью собеседований является определение общего вектора развития для всех служб и отделов завода. Так же ключевой целью собеседований поставлено определение желаний и потребностей специалистов.

По итогам собеседований будет сформирован Кадровый резерв сотрудников, которые в будущем могут занять руководящие должности на нашем Заводе.

В заключение хочу сказать, что Самарский завод Строммашина не первый завод, реализующий процедуру оценочных собеседований. Похожие процедуры реализованы во многих иностранных компаниях и российских производственных холдингах.

*Служба управления персоналом поздравляет вас с 2017-м годом и желает каждому работнику Завода по утрам с удовольствием идти на работу, а по вечерам с удовольствием возвращаться домой!*

**Спортивные достижения АО «Строммашина-Щит»**

2016 год выдался успешным и на спортивные достижения. Футбольная команда «Строммашина» под руководством капитана и организатора Сергея Накашидзе стала победителем кубка Первой лиги Регулярной футбольной лигильской лиги – РФЛ и обеспечила себе выход в Премьер-лигу, где продолжает успешно выступать. Данный трофей, по словам капитана, является главным достижением для команды в 2016 году, но стоит отметить и другие значимые победы. Это 1 место в турнире «Кубок трудовых объединений», 3 место в VI летнем Кубке «Металлурга», а также 1 место в мини-футбольном турнире «Битва брендов», в финале которого «Строммашина» убедительно переиграла МК «Гепатолог» - 6:2. Зимний сезон Премьер-лиги уже начался, и, не смотря на сложность данного турнира, команда имеет все шансы пробиться в тройку лидеров и занять 1-е место. Пожелаем парням всяческих успехов в футболе и дальнейших побед.

Всем желающим попробовать свои силы в команде можно прийти на тренировку, которые проходят каждый вторник с 21.30 до 23.00 в футбольном манеже «Сити», находящимся на улице Революционная, сразу за школой-интернатом (Мориса-Тореза, 52). За более подробной и интересующей информацией можно обратиться к Сергею Накашидзе.