



Я б в рабочие пошел, пусть меня научат!

Каждому молодому человеку рано или поздно приходится выбирать профессию. В молодости с выбором легко ошибиться, а сделанную ошибку бывает не просто исправить. Нелюбимая работа в конечном итоге перестает удовлетворять не только морально, но и материально. Выбор рабочей профессии сегодня чаще воспринимается как отсутствие выбора. А на самом деле это удачный старт для профессионального и карьерного роста. Как известно самые успешные руководители начинали свою карьеру с рабочих должностей, поскольку для профессионального роста главную роль играют практические навыки и мастерство, а не уровень полученного образования.

Организация работы с молодежью – одно из важных направлений работы на АО «Строммашина-Щит». Наше предприятие второй год активно сотрудничает с Молодежным центром «Самарский». В июне месяце на предприятие привлечено 8 подростков, которые активно работают в различных подразделениях предприятия, таких как ООСК - 3 человека помощниками специалиста, ОГТ – 1 человек помощником в архиве, автотранспортный цех - 3 человека помощниками дорожных рабочих, ОК- 1 человек помощником в архиве. После получения опыта работы и освоения многих технологий молодым людям гораздо легче осознанно подойти к выбору рабочей профессии.

Большая работа сотрудниками отдела кадров проводится и с ВУЗами. В октябре 2016г. и мае 2017г. были проведены учебно-ознакомительные экскурсии для студентов «Самарского национально исследовательского университет им. С.П.Королева» и «Самарского государственного технического университета» по цехам нашего завода. По итогам данного мероприятия заключили партнерские отношения между университетами и предприятием по проведению профориентационной работы со студентами. Всего на предприятии побывало 52 студента. 2 студента из СГАУ в настоящий момент проходят стажировку в отделе главного конструктора, в службе главного механика - 4 студента, из них 2 чел. с САМГТУ и 2 стажера с «Поволжского строительно-энергетического колледжа».

Предприятие АО «Строммашина-Щит» всегда готово принять перспективных высококвалифицированных специалистов, способных, как выполнять рутинную и механическую работу, так и проявлять задатки инженера и изобретателя.



Еще одно из направлений, которое АО «Строммашина-Щит» активно развивает это организация работы с детьми сотрудников предприятия. Как известно знакомство дошкольников с трудом взрослых, открывает возможности для расширения содержания детских игр, в которых отражаются представления о разнообразном труде взрослых. Повышается нравственно-интеллектуальный уровень этих игр: у детей возникает желание принять участие в труде вместе с взрослыми; они более ответственно относятся к выполнению своих обязанностей и поручений.

В канун 1 июня «Дня защиты детей» для детей в возрасте от 3 до 14 лет был организован конкурс детского рисунка на следующие темы:

- Завод «Строммашина» глазами детей
- Мои родители работают на заводе.
- Мои родители любят завод!

По итогам конкурсы были определены победители!

Все конкурсанты были награждены ценными призами!

