



Директор по имущественным вопросам Михаил Борисович Элькин во всех подробностях рассказал о результатах деятельности своего направления в 2016 году.

2016 год для завода Строммашина выдался очень продуктивным в области развития имущественного комплекса в целом. Внешний облик территории, зданий и внутренних помещений завода сильно изменился за

Сотрудниками предприятия была выполнена колоссальная работа по подготовке, анализу, составлению и непосредственной реализации более 30 основательных непростых проектов рабочими группами. Данные проекты в основном были направлены на более эффективное использование внутрицеховой логистики по перемещению заготовки, обработки и конечной товарной продукции. Для достижения поставленных целей Управлением активами были реализованы такие проекты как демонтаж складов механиков, инструментального склада, бытовок, кирпичных перегородок, бетонирование полов после демонтажных работ, подготовка фундаментов для перемещения станочного парка (в т.ч. и станка плазменной резки, вальцов и т.д.) в 5 цехе, а также организация участков под шлифовальные станки и станки ЧПУ, перемещение участка механиков во 2 цехе; строительные работы по ремонту ворот и тамбуров в 2 и 5 цехах.

Кроме этого, для реализации проекта по энергоэффективности были проведены работы по замене части остекления витражей 2 и 5 цехов, окон административно-бытовых помещений 5 и 6 цехов на однокамерные пластиковые с энергосберегающим стеклом, а также утепление части фасадов производственных цехов сайдингом с наполнителем. В результате – экономия теплосодержания производственных цехов более, чем на 20% по сравнению с предыдущими годами.

В 2016 году впервые за многие десятки лет на заводе был создан и капитально отремонтирован единый централизованный склад службы снабжения с организацией стеллажного хранения с отдельным ангаром, а также благоустроена площадка открытого склада готовой продукции с ремонтом подъездных путей.

Одним из знаменательных событий 2016 года можно отметить также и проект создания малярного и пескоструйного отделения 8 цеха под производство строительных металлоконструкций. Благодаря этому, проект СМК вышел на постоянные ежемесячные объемы по производству более 200 тонн металлоконструкций с подготовкой и окраской поверхностей.

Проекты по ремонту кровельного покрытия зданий около 12 тыс кв.м. и установке снеговых ловушек на кровлях также были успешно реализованы в прошлом году.

Отдельно можно гордиться реализацией проектов замены ливневой канализации в производственных цехах, изоляцией теплотрассы и покраской подкранового хозяйства и путей 2 цеха собственными силами рабочей группы отдела главного энергетика и отдела по капитальному строительству. Работая на высоте с тяжелыми инструментами, материалами и опасными условиями, команда энергетиков и ОКС отлично справилась с

инструментами, материалами и опасными условиями, команда энергетиков и ОКС отлично справилась с поставленной задачей, не привлекая в помощь сторонних подрядных организаций.

Места общего пользования во 2 цехе (туалеты) были также полностью отремонтированы с учетом интересного нового дизайна.

Территория завода ежемесячно благоустраивалась посредством опиливания и уборкой аварийных и ненужных деревьев, кустарников, а также вывозом огромного количества габаритного мусора (более 150 рейсов тяжелой техники за год), тем самым освободились несколько площадок для складирования материалов либо сдачи в аренду.

Всеми перечисленными проектами руководителем или координатором являлся я, как директор по имущественным вопросам завода.

Что касается доходной части по Управлению активами в области сдачи в аренду свободных от производства площадей и прибыли от передачи энергетических ресурсов в качестве сетевой организации, Строммашина смогла сохранить уровень запланированных в 2016г. бюджетом цифр, несмотря на сложившийся в стране кризис на рынке недвижимости. Удержать существующих арендаторов на территории завода и при этом не снизить показатели по поступлению денежных средств – заслуга отдела аренды.

Изменения, которые происходили в 2016 году естественно не могли не затронуть персонал. Особенно, на мой взгляд, это коснулось тех подразделений завода, которым пришлось для изменения своего местонахождения, перемещения оборудования, инструментов и тд (например, механики, ПДО, снабжение) проводить срочную инвентаризацию вверенного им имущества, а также свыкаться с новыми правилами и введенными регламентами.

Очень порадовало в 2016 году введение определенного количества процессов, планирование и бюджетирование ежемесячных доходов/затрат. Теперь стало четко и ясно понятно, кто, когда и при каких обстоятельствах должен отвечать за определенный ход мероприятий, и что именно эти мероприятия мы планируем проводить в тот или иной период времени. ЦБК дали основания к принятию определенных решений по результатам всех процессов ежемесячно, к тому же очень информативно стали показывать результаты работы абсолютно всех подразделений.

Отдельно порадовало обучение отдельным направлениям в области планирования, проектирования и регламентирования всех операций и стандартов.

Я очень доволен своей командой, каждый в ней является личностью, с каждым из них я готов был бы пойти и в разведку, и заниматься любой интересной деятельностью, поскольку они надежные, инициативные, целеустремленные и добросовестные сотрудники!

Я хочу пожелать всем сотрудникам нашего завода Строммашина динамичного положительного профессионального и личностного роста, крепкого здоровья, побольше запоминающихся радостных эмоций, финансового благополучия, семейного отдыха и уюта, желания идти на работу, инициативности и целеустремленности!

P.S. Очень прошу всех сотрудников ценить то, что для нас делает высшее руководство завода – отнеситесь бережно к сделанным ремонтам и новому оборудованию! Тогда все это будет сохранено надолго!!!

Оценка взаимопомощи подразделений и оценка удовлетворенности работой

По результатам проведенных в конце 2016 года оценочных собеседований выяснилось, что у наших работников много жалоб и претензий к качеству работы различных отделов, цехов и служб Завода.

В связи с этим 1 января 2017 года отдел кадров запустил процедуру оценки взаимопомощи подразделений, оценка проводится ежемесячно путем анкетирования.

Руководителям структурных подразделений предоставляется бланк, в котором необходимо оценить оказанную помощь в решении поставленных задач, качество и скорость откликов на задаваемые в течение месяца вопросы и в целом работу подразделений над совместными проектами. Так же в бланке предусмотрены графы для комментариев и описания конкретных позитивных или негативных моментов в работе подразделений за прошедший месяц. Результаты обработки предоставляются генеральному директору для дальнейшего обсуждения и принятия мер при необходимости.

Оценка взаимопомощи действует на Заводе уже третий месяц и обнаружила множество, как положительных, так и отрицательных отзывов сотрудников о работе своих коллег. В дальнейшем мы надеемся, что процедура оценки взаимопомощи войдет в привычку и приведет к повсеместному повышению уровня взаимовыручки персонала и осознанию, что наш клиент не только тот, кто заказывает у нас выпуск продукции, но и тот, кто работает в соседнем кабинете или цехе.

Оценка удовлетворенности работой персонала Завода


В апреле 2017 года отделом кадров запущено общезаводское анкетирование персонала для оценки уровня удовлетворенности характером работы, занимаемой должностью, мотивацией и других ключевых для трудовой деятельности критериев.

Между производительностью труда и удовлетворенностью работой существует прямая зависимость. С ростом удовлетворенности растет и эффективность персонала. Мы проводим такие опросы для создания благоприятного и продуктивного рабочего пространства. Анкетирование позволит нам выявить наиболее важные для сотрудников элементы трудовой деятельности и разработать стратегию по их развитию. По результатам анкетирования могут быть внесены изменения в корпоративную культуру или социальную политику предприятия.

Главное – это ответственное отношение к заполнению анкеты. Если работники Завода внимательно отнесутся к каждому вопросу и сформулируют свои предложения по развитию или улучшению рабочего процесса, то и «отдача» от опроса будет максимальной.

В дальнейшем подобные опросы будут проводиться регулярно, что позволит определить динамику изменения удовлетворенности персонала.

Мы хотим знать друг о друге немного больше

Мы хотим знать друг о друге немного больше		
ФИО	Механический цех №2 Железникова Ирина Николаевна	
Возраст	21	
Образование	Неполное высшее	
Опыт работы (какими достижениями в профессиональном плане гордитесь, что больше нравится в работе?)	На предприятии 1 год 9 месяцев. За это время, благодаря начальнику цеха №2, освоила работу с чертежами, процессы механической обработки, пока на минимальном уровне, но продолжаю работу в этом направлении. Успешно провела адаптацию нового сотрудника, обучила и познакомила с производством. Активно участвовала во внедрении 5S в Механическом цехе №2. Одна из первых практиковала работу в системе 1С:УПП АРМ. Больше всего в работе нравится возможность реализовать себя в различных направлениях и отличный слаженный коллектив.	
Какие личные качества необходимы для вашей должности?	В первую очередь – ответственность. Также необходимы такие качества как способность работать в команде, педантичность, коммуникабельность.	
Любимая книга?	Мастер и Маргарита, М. А. Булгакова	
Какой мультипликационный персонаж нравится? Почему?	Симба, м/ф Король лев. Потому что это сильный духом, добрый, справедливый и ответственный персонаж.	
Какой вид отдыха предпочитаете в свободное время?	Видеоигры, в частности MMORPG	
Цель в жизни?	Самореализоваться	
Ваши впечатления о заводе, людях, атмосфере в целом?	За все время работы впечатления только положительные.	
Что хочется улучшить?	Хотелось бы видеть больше соц. политики направленной именно на рабочих цехов, мотивировать доп. бонусами, например, организовывать совместный выезд на отдых на природе и т.п.	

В марте 2017 года произошли крупные кадровые перестановки:

Генеральный директор
ЗАО ТД «Строммашина» -
Нестеров Александр Николаевич;
Заместитель генерального директора по планированию -
Тимощенко Леонид Александрович;
Заместитель генерального директора по производству гражданской продукции -
Тюльпин Виталий Юрьевич;
Заместитель генерального директора по производству спецтехники -
Девин Сергей Александрович;
Заместитель генерального директора по логистике -
Мокеев Дмитрий Станиславович;
Технический директор
- Пичугин Александр Витальевич.

**И это еще не все!
В приложении к Вестнику можно посмотреть фотографии с субботника.**

Приложение к Вестнику
Субботник



